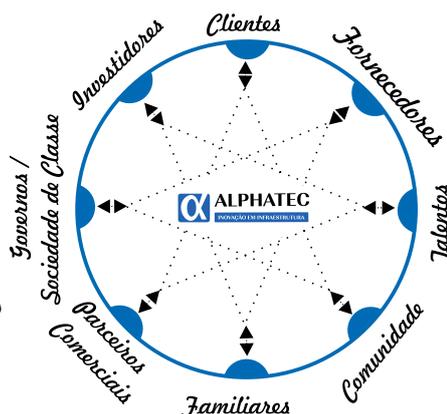


POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA

 **Cliente**
  **Integridade**
  **Talentos**
  **Saúde Ocupacional e Segurança no Trabalho**
 **Meio Ambiente**
  **Qualidade e Produtividade**
  **Responsabilidade Social**

A ALPHATEC, via alta direção e talentos, compromete-se em manter e melhorar continuamente o sistema de gestão integrado, realizando avaliação crítica periódica dos objetivos estratégicos a seguir:

-  Ratificar o atendimento às expectativas pactuadas e percebidas junto aos clientes;
-  Agir conforme Valores e preceitos definidos no MAI (Manual ALPHATEC de Integridade);
-  Assegurar a rentabilidade da ALPHATEC propiciando, em contrapartida, a oportunidade de aprimoramento do capital intelectual;
-  Asseverar o atendimento aos requisitos legais de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho e demais aplicáveis, priorizando a integridade física e promovendo a saúde dos talentos e envolvidos;
-  Garantir o atendimento aos requisitos legais ambientais e demais aplicáveis, zelando pela integridade do Meio Ambiente e minimizando os impactos e a poluição;
-  Alinhar inovação e diferenciais percebidos pelo cliente às competências (Gestão, Qualidade e Produtividade);
-  Estimular relações mutuamente benéficas com partícipes do holograma de mercado, realizando ações que amparem, eduquem e promovam a cidadania.



VALORES:

- ✓ Coerência
- ✓ Comprometimento
- ✓ Respeito


 Mário Wilson Nunes de Oliveira
 Presidente

7 PRINCÍPIOS INEGOCIÁVEIS

1. Estamos no planeta para atuar em negócios “Oceano Azul” e contribuir para gerar riquezas nas dimensões econômica, filosófica, potencial e causal;
2. Inovar constantemente criando diferenciais que sejam percebidos pelo Cliente;
3. Atuaremos estritamente dentro dos limites do MAI (Manual Alphatec de Integridade);
4. Foco definido, processos internos simplificados e replicáveis para adaptação rápida às demandas oriundas da escuta atenta aos Clientes;
5. Estratégia clara, consensual e convincente através da comunicação fluida e transparente em via dupla;
6. As capacitações primárias estão em nosso grupo de talentos e holograma sendo a gestão desse conhecimento feita de forma polinizada e cruzada, sem aceitação de nada abaixo do nível de excelência, e caso ocorra, reconheceremos e corrigiremos;
7. Nossos projetos devem gerar Valor, equilibradamente, para cada partícipe de nosso holograma.

